

STRATEGIA ROZWOJOWA NA LATA 2007-2011

Niniejsza strategia jest zapisem wizji, instruktorów i działaczy, rozwoju Hufca ZHP "Mazowsze" w Mińsku Mazowieckim na lata 2007 - 2011.

Strategia ta jest kontynuacją wcześniejszego dokumentu „Strategia 2003-07”, podsumowując poprzedni okres strategiczny stwierdziliśmy, że przyjęte założenia były słuszne i trafne, nie uwzględniliśmy jednak wszystkich trudności w jej wdrażaniu to sprawiło, że została ona zrealizowana tylko w części, stąd decyzja o rozbudowaniu wcześniejszego dokumentu i jego kontynuacja.

Potrzeba określenia, głównych kierunków rozwoju hufca wynika ze zmian zachodzących w społeczeństwie, nieco odmiennego rozwoju młodego pokolenia oraz coraz szerszego znaczenia kultury informacyjnej.

Strategią ta wyznacza podstawowe kierunki pracy i działania w celu wzmocnienia pozycji Związku Harcerstwa Polskiego na terenie miasta Mińsk Mazowiecki i powiatu mińskiego przy wykorzystaniu aktualnie posiadanych. możliwości oraz poprzez rozwój i wzmocnienie mocnych stron. Ma na celu także spełnienie oczekiwań środowiska harcerskiego i lokalnego.

Strategia składa się z następujących elementów:

- Wizerunku hufca
- Analizy obecnej sytuacji hufca
- Misji
- Wizji i rozwoju hufca
- Celów strategicznych wraz z priorytetami w ich realizacji

WIZERUNEK HUFCA

Związek Harcerstwa Polskiego powstał w 1910 roku. Jest wychowawczym, patriotycznym, dobrowolnym i samorządnym stowarzyszeniem zuchów, harcerzek, harcerzy, wędrowników, instruktorek, instruktorów. ZHP- jako jedyna polska organizacja harcerska - jest członkiem światowej rodziny skautowej: należy do Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek [WAGGGS] i Światowej Organizacji Ruchu Skautowego [WOSM]. Dzisiaj zrzesza w swych szeregach ponad 130 tysięcy młodych ludzi w wieku od 6 do ponad 100 lat skupionych w 16 chorągwiach, ponad 400 hufcach i 6200 gromad i drużyn.

Hufiec "Mazowsze" jest jedną z największych organizacji społeczno-wychowawczych działającą na terenie całego powiatu mińskiego. Według najnowszego spisu stan osobowy hufca to 350 członków. Systematycznie staramy się podnosić poziom pracy naszych drużyn, wychodząc w ten sposób naprzeciw potrzebom środowiska. Jest to dosyć trudne zadanie, ponieważ istnieje duża potrzeba pozyskiwania środków finansowych na szkolenie nowej kadry instruktorskiej, która mogłaby podejmować zadania wychowawcze wśród młodzieży naszego regionu.

Podstawę naszego sukcesu stanowi rzetelna, prowadzona raz w tygodniu praca na zbiorkach gromad i drużyn. Dysponujemy młodą, i fachowo wyszkoloną, kadrami, gotową poświęcić swój wolny czas dla pracy z dziećmi. Tradycyjne wartości harcerstwa, służba Bogu, Polsce i bliźnim oraz metody wychowawcze sprawdzone i udoskonalane przez prawie 100 lat, gwarantują wysoką jakość działania.

Hufiec "Mazowsze" corocznie przedstawia bogatą, ofertę wypoczynkową. Nasze działania skierowane są nie tylko do harcerzy. Coroczna Akcja Letnia obejmuje swoim zasięgiem 150 - 250 osób. Z coraz większymi trudnościami podyktowanymi ciągłym ubożeniem społeczeństwa organizujemy obóz stały w nadmorskiej miejscowości. Śródroczna praca hufca oparta jest min. na organizowaniu imprez harcerskich, zlotów, biwaków, rajdów, różnego rodzaju szkoleń. przy hufcu istnieją kluby: łączności, turystyczny, lotniczy, w których działalność włączają się aktywnie osoby nie zrzeszone w ZHP. Na szczególną uwagę zasługuje działalność pionu wędrowniczego skupiającą się w drużynach i klubach. Nasi wędrownicy czynnie uczestniczą w większości przedsięwzięć istotnych dla Związku, Powiatu i całego kraju.

Zamieszczamy także informacje harcerskie na łamach prasy lokalnej i w Internecie. Jednym z istotnych elementów pracy harcerskiej jest wychowanie patriotyczne i duchowe młodego pokolenia. Członkowie naszego hufca starają się aktywnie uczestniczyć w uroczystościach państwowych i religijnych na terenie całego powiatu i poza nim.

Jesteśmy wszędzie tam gdzie coś się dzieje i możemy nieść chętną pomoc bliźnim.

ANALIZA AKTUALNEJ SYTUACJI HUFCA

Nasze mocne strony:

1. etos harcerstwa w środowisku pozwalający na budowanie postaw patriotycznych wśród młodzieży;
2. współpraca z innymi środowiskami harcerskimi;
3. siedziba - miejsce spotkań organizacyjnych, edukacyjnych, roboczych, towarzyskich;
4. stałe propozycje działań programowych tworzące tradycję;
5. zaplecze śpiewające
6. system przepływu informacji z hufca;
7. baza sprzętowa hufca;
8. dobre kontakty ze środowiskiem działania;
9. zaangażowana, otwarta i pracująca Komenda.

Nasze słabe strony:

1. zbyt niski poziom wyszkolenia kadry;
2. nadal zbyt niski poziom pozytywności w działaniu i pracy instruktorów;
3. niedoskonały system motywacji i oceny działań środowiska harcerskiego;
4. brak konsekwencji w działaniach harcerskich;
5. nie funkcjonuje Ruch Przyjaciół Harcerstwa;
6. małe zaangażowanie instruktorów w życie wspólnoty hufca;
7. niewystarczająca baza lokalowa dla drużyn
8. brak pozyskiwania grantowych środków finansowych.

MISJA

My, harcerze hufca "Mazowsze", działając w lokalnej społeczności, pamiętając o przeszłości, kształtujemy ludzi otwartych, twórczych, odpowiedzialnych, gotowych wprowadzać w czyn harcerskie' ideały i zdobywane umiejętności.

WIZJA ROZWOJU HUFCA W LATACH 2007 - 2011

Hufiec. "Mazowsze" w Mińsku Mazowieckim wykorzystuje swój potencjał oraz dotychczasową pozycję w społeczności lokalnej pragnie podjąć działania na następujących płaszczyznach:

Kadra hufca

Kadra hufca powinna tworzyć zgrany zespół, w którym obowiązywać powinny zasady partnerstwa, życzliwości, wzajemnej pomocy i współpracy. Należy tworzyć instruktorom hufca warunki do podnoszenia kwalifikacji oraz własnego rozwoju, poprzez działalność w kręgach instruktorskich. Duży nacisk należy położyć na motywację oraz rozwój instruktorów poprzez aktywne zdobywanie stopni instruktorskich.

Niezwykle ważne jest pielęgnowanie i zwracanie szczególnej uwagi na osobisty przykład instruktora. To on w każdej chwili i miejscu powinien dawać świadectwo harcerskim ideałom. Swoim życiem powinien dawać wzór do naśladowania swoim wychowankom.

Powinniśmy pamiętać także o tych instruktorach, którzy mieli wpływ na ukształtowanie się obecnego wizerunku hufca. Ważnym elementem działania w tym kierunku jest współpraca z harcerskim kręgiem seniora.

Kształcenie

Kształcenie instruktorów, drużynowych i innych funkcyjnych jest jednym z głównych problemów, na który należy zwrócić szczególną, uwagę. Wykształcona i fachowa kadra wychowawcza jest podstawą właściwego rozwoju zuchów, harcerek, harcerzy i wędrowników. Dążąc do powyższego planujemy nawiązać współpracę z ościennymi hufcami w celu stworzenia międzyhufcowego zespołu kadry kształcącej, którego zadania byłyby następujące:

przygotowywanie kadry do pełnienia funkcji instruktorskich;

dokształcanie instruktorów pełniących funkcje;

tworzenie warunków do samokształcenia kadry hufców;

tworzenie warunków do wymiany doświadczeń między instruktorami;

kształcenie kadry drużyn przygotowujących do pełnienia funkcji;

opracowywanie materiałów metodycznych wspomagających pracę wychowawczą kadry hufców.

Warunki do działania

Obowiązkiem statutowym władz hufca jest zapewnienie jednostkom organizacyjnym odpowiednich warunków do działania. Aby było to możliwe należy podjąć starania zmierzające do ustabilizowania sytuacji gospodarczej hufca.

Gospodarka hufca powinna zaspakajać podstawowe potrzeby jednostek organizacyjnych hufca, które z jednej strony powinny wiedzieć, na jaką pomoc materialną (finansową, sprzętową, lokalową) mogą, ze strony hufca liczyć, znając czytelne zasady jej udzielania, z drugiej strony są, świadome własnej roli w procesie dbania o majątek hufca. .

Należy nadać większe znaczenie wychowaniu gospodarczemu. Ważnym elementem działalności gospodarczej hufca jest powołanie grupy kwatermistrzowskiej hufca oraz działalność zastępu służbowego hufca.

Dużą rolę w sytuacji finansowej hufca odgrywa baza obozowa w Lubiatowie. Należy szukać większych możliwości wykorzystania tej bazy oraz zapewnienie właściwego i interesującego programu obozowego. Ważnym elementem jest pozyskiwanie dodatkowych grup obozowych oraz współpraca z innymi instytucjami zajmującymi się rozwojem i kształceniem młodych ludzi. Należy także zapewnić możliwość organizowania obozów drużyn lub zgrupowania harcerskiego.

Innym ważnym elementem na stworzenie odpowiednich warunków finansowych do działania jednostek organizacyjnych jest pozyskiwanie funduszy bezpośrednio przez drużyny. Należy, zatem wspomagać drużyny w poszukiwaniu i realizacji odpowiednich zadań.

Promocja i informacja

Do realizacji zadań statutowych ZHP należy współpraca ze środowiskiem lokalnym. Ważne jest zatem informowanie o działaniach hufca w środkach masowego przekazu. Do promocji należy wykorzystać także stronę internetową hufca.

Ważnym elementem pracy hufca jest odpowiedni system informacji. Informacje powinny być czytelne i ogólnodostępne. Do tego celu powinniśmy wykorzystać tablice informacyjne w hufcu, stronę internetową, hufcową łączkę informacyjną oraz hufcową gazetkę. Należy zwrócić szczególną uwagę na dwustronny przepływ informacji oraz na wzajemne współodpowiedzialność za informowanie się kadry hufca.

CELE STRATEGICZNE

1. Aktywizacja środowiska hufca.
2. Uświadomienie konieczności rozwoju poprzez zdobywanie stopni instruktorskich
3. Stworzenie warunków do poprawy warsztatu pracy drużynowych.
4. Stworzenie systemu motywacji na różnych płaszczyznach (poziomach) działania.
5. Wypracowanie warunków umożliwiających działanie Ruchu Przyjaciół Harcerstwa
6. Wypracowywanie pozytywnej harcerskiej atmosfery w środowisku.
7. Wzmocnienie pozycji finansowej hufca.

Priorytety w realizacji celów strategicznych

Aktywizacja środowiska hufca.

Pierwszy etap to poszukiwanie **przygody**, poprzez system wycieczek, rajdów i gier – mających na cel:

- wymianę doświadczeń między środowiskami
- nawiązanie nowych znajomości i przyjaźni
- przybliżenie drużynom funkcjonowania na łonie natury
- współzawodnictwo drużyn

Drugi etap to poszukiwanie **mądrości**, tutaj chcemy popracować nad naszym wizerunkiem i obrzędowością poprzez:

- system szkoleń dla drużynowych i funkcyjnych drużyn
- wypracowywanie obrzędowości hufca i wynikającej z niej obrzędowości drużyn
- zajęcia przyrodniczo-puszczańskie
- nacisk na dobre umundurowanie
- warsztaty tematyczne związane z technikami harcerskimi i zainteresowaniami naszych harcerzy

Trzeci etap to poszukiwanie **misji** czyli zajęcie przez harcerstwo silnej pozycji w społeczeństwie, oraz szeroko pomyślanej promocji harcerstwa. Realizowanie tego etapu przewiduje pogłębienie ideowe harcerzy:

- przez akcję spełniania dobrych uczynków w drużynach,
- stałe pogotowie do służby u wędrowników
- przez wyrobienie techniczne,
- akcję wypraw i wycieczek z biwakami,
- zdobywania wyższych stopni i szeregu sprawności harcerskich
- wystąpienia publiczne drużyn

- próbę powołania Harcerskiego Domu Kultury i Techniki w którym będą mogli by pracować wędrownicy i instruktorzy
 - będziemy przeprowadzać imprezę dla powiatu w której będzie brać 100% hufca
- propaganda harcerska pomyślana jest między innymi jako wystawy lokalne, artykuły w prasie lokalnej, strona hufca.

Poszczególne etapy powinny zaczynać się po kolei ale dobrze żeby przynajmniej w znacznej części zazębiały i pokrywały się

Uświadomienie konieczności rozwoju poprzez zdobywanie stopni instruktorskich

1. Opracowanie i zebranie materiałów wspomagających rozwój instruktorski
2. **Dalszy rozwój działań Komisji Stopni Instruktorskich – opracowanie systemu motywacji zdobywania stopni.**
3. Wypracowanie., płaszczyzny i sposobów ścisłej współpracy Komisji Stopni Instruktorskich z Komendą Hufca, Zespołem Kadry Kształcącej oraz Kręgami Instruktorskimi

Stworzenie warunków do poprawy warsztatu pracy drużynowych.

1. Przygotowanie instruktorów do podjęcia służby kształceniowej.
2. **Powołanie, przy współpracy zaprzyjaźnionych hufców, międzyhufcowego zespołu kadry kształcącej**
3. Organizacja regularnych zbiórek drużynowych
4. Organizacja cyklicznych warsztatów doszkalających
5. Stworzenie zbioru materiałów metodycznych
6. Stworzenie sprawnego systemu poradnictwa metodycznego, opartego na namiestnictwach
7. Wymaganie od kierujących jednostkami organizacyjnymi, zespołami i komisjami hufca celowości (planowania), rzetelności i sumienności w wypełnianiu obowiązków

Stworzenie systemu motywacji na różnych płaszczyznach (poziomach) działania

1. Stworzenie powszechnego systemu kształcenia i doksztalcania, w tym wymiany doświadczeń
2. Organizowanie imprez instruktorskich
3. Udział naszych instruktorów w imprezach i uroczystościach organizowanych w innych hufcach
4. Zwiększenie współpracy z kręgiem seniora
5. Współdecydowanie społeczności hufca w podejmowaniu ważnych decyzji
6. Promowanie kadry hufca poprzez udział jej przedstawicieli w inicjatywach samorządowych
7. Każda osoba chcąca być członkiem społeczności hufca powinna pełnić funkcję, mieć stałe pole służby w naszym środowisku, lub identyfikowalną rolę w nim.

Wypracowanie warunków umożliwiających działanie Ruchu przyjaciół Harcerstwa

1. **Inicjowanie stałych, systematycznych spotkań przyjaciół i sympatyków harcerstwa**
2. Wspieranie drużyn w kontaktach ze szkołą, rodzicami, środowiskiem lokalnym
3. Należy pamiętać o sympatykach ZHP podczas uroczystości, świąt, akcji itp.
4. Włączanie się w realizacji przedsięwzięć na terenie miasta i powiatu
5. Stworzenie poczucia satysfakcji wśród sympatyków ZHP ze wspierania pracy harcerskiej .
6. Zaangażowanie przyjaciół w kampanie 1%
7. Informowanie przyjaciół i środowiska o działalności hufca i drużyn

Stworzenie pozytywnej harcerskiej atmosfery w środowisku

1. Wspieranie drużyn w organizacji imprez ogólnohufcowych (zlotów, rajdów, biwaków)
2. Organizacja imprez kulturalnych z udziałem wszystkich członków społeczności hufca np. festiwalu piosenki
3. Wypracowanie poczucia współodpowiedzialności za hufiec
- 4. Powołanie Komendy Wędrowniczej**
5. Określić i spisać zbiór zasad „Dobra Praktyka Instruktorska” – mający charakter praw i obowiązków instruktorów i starszyny hufca

Wzmocnienie pozycji finansowej hufca

1. Znaleźnię dodatkowych źródeł finansowania w celu doprowadzenia do sytuacji samowystarczalności finansowej stacji hufca;
- 2. Modernizacja bazy hufca w celu zwiększenie jej efektywności w działalności programowej i gospodarczej (najlepszą formą była by rozbudowa)**
3. Podjęcie współpracy ze szkołą językową, przy organizacji obozów językowych;
4. Systematyczne pozyskiwanie środków na organizację przedsięwzięć programowych;
5. Pomoc drużynom w poszukiwaniu i przeprowadzaniu form zarobkowania;
6. Obniżenie kosztów eksploatacji i administracji stacji hufca